

ANNEXE 1 : Les groupes de fonctions
 Catégories C

Groupe	Sous-groupe	Niveau de responsabilité	Fonctions	Cadres d'emplois	IFSE ANNUEL PLAFOND <i>Agents non logés</i>	CIA ANNUEL PLAFOND <i>Agents non logés</i>
C1	C1-1	Coordinateur	Fonction d'encadrement de proximité d'équipes de secteurs diversifiés	Adjoint administratif	11 340 €	1 260 €
				Adjoint technique	11 340 €	1 260 €
				Agent de maîtrise	11 340 €	1 260 €
	C1-2	Responsable de service Chef d'équipe Référent	Fonction d'encadrement de proximité ou expertise avérée dans le domaine d'intervention	Adjoint administratif	11 340 €	1 260 €
				Adjoint technique	11 340 €	1 260 €
				Agent de maîtrise	11 340 €	1 260 €
				Adjoint d'animation	11 340 €	1 260 €
C2	C2-1	Gestionnaire de dossiers Informaticien Instructeur urbanisme	Fonction impliquant une technicité et un suivi important	Adjoint administratif	10 800 €	1 200 €
				Agent de maîtrise	10 800 €	1 200 €
				Adjoint technique	10 800 €	1 200 €
				Agent territorial spécialisé des écoles maternelles	10 800 €	1 200 €
				Adjoint d'animation	10 800 €	1 995 €
				Adjoint administratif	10 800 €	1 200 €
	C2-2	Agent de gestion, d'accueil ou administratif Agent technique et logistique Agent d'entretien Vaguemestre	Fonction de mise en œuvre opérationnelle	Agent de maîtrise	10 800 €	1 200 €
				Adjoint technique	10 800 €	1 200 €
				Adjoint administratif	10 800 €	1 200 €
				Adjoint d'animation	10 800 €	1 995 €
				Adjoint technique	10 800 €	1 200 €

Catégories B

Groupe	Sous-groupe	Niveau de responsabilité	Fonctions	Cadres d'emplois	IFSE ANNUEL PLAFOND <i>Agents non logés</i>	CIA ANNUEL PLAFOND <i>Agents non logés</i>
B1	B1-1	Directeur de pôle	Fonction d'encadrement opérationnel avec pilotage stratégique	Technicien territorial	17 480 €	2 680 €
				Rédacteur territorial	17 480 €	2 380 €
	B1-2	Coordinateur	Fonction d'encadrement opérationnel de plusieurs équipes diversifiées	Technicien territorial	17 480 €	2 680 €
				Rédacteur territorial	17 480 €	2 380 €
B2	B2-1	Responsable Référént Chargé de mission	Fonction d'encadrement opérationnel d'un service ou expertise avérée dans le domaine d'intervention	Technicien territorial	16 015 €	2 535 €
				Animateur territorial	16 015 €	2 185 €
				Rédacteur territorial	16 015 €	2 185 €
	B2-2	Gestionnaire Graphiste Instructeur urbanisme Technicien informatique	Fonction d'appui technique nécessitant une mise à jour constante des connaissances	Technicien territorial	16 015 €	2 535 €
				Rédacteur territorial	16 015 €	2 185 €
B3	B3	Agent administratif	Fonction d'instruction et/ou fonction d'accompagnement requérant une qualification particulière	Rédacteur territorial	14 650 €	1 995 €
				Animateur territorial	14 650 €	1 995 €
				Auxiliaire de puériculture	8 010 €	1 090 €



Catégories A

Groupe	Sous-groupe	Niveau de responsabilité	Fonctions	Cadres d'emplois	IFSE ANNUEL PLAFOND <i>Agents non logés</i>	CIA ANNUEL PLAFOND <i>Agents non logés</i>
A1	A1	Directeur Général des Services	Fonction de conception stratégique et de management des politiques publiques	Administrateur	63 000 €	15 750 €
				Attaché territorial	36 210 €	5 670 €
				Ingénieur	46 920 €	8 280 €
A2	A2	Directeur de pôle	Fonction d'appui stratégique, conduite stratégique et management des politiques publiques	Ingénieur	40 290 €	7 110 €
				Attaché territorial	32 130 €	5 670 €
A3	A3	Coordinateur /chef de projet	Fonction de management opérationnel - pilotage des projets issus des déclinaisons stratégiques	Attaché territorial	25 500 €	4 500 €
				Ingénieur	36 000 €	6 350 €

ANNEXE 2 : Les critères de cotation

Critère 1 : Fonctions d'encadrement, de coordination, de pilotage ou de conception

Critère	Indicateur	Définition de l'indicateur	Echelle d'évaluation	Nbre de points
Encadrement	Niveau hiérarchique	Niveau du poste dans l'organigramme. Le nombre de niveaux et les points sont adaptables à votre propre organisation	Direction générale	18
			Direction de pôle	12
			Direction d'un établissement	8
			Coordination	7
			Responsabilité d'un service	6
			Chargé(e) de mission	5
			Chef d'équipe	4
			Référent ou Adjoint	2
			Agents d'exécution	1
	Nombre de collaborateurs (encadrés directement)	Agents directement sous sa responsabilité	50 et plus	5
			21 à 50	4
			11 à 20	3
			6 à 10	2
			1 à 5	1
			0	0
	Niveau d'encadrement	Niveau de responsabilité du poste en termes d'encadrement ou de coordination (si pas d'encadrement)	Stratégique	6
			Opérationnel	4
			Intermédiaire	3
De proximité			2	
Coordination			1	
Sans			0	

Critère	Indicateur	Définition de l'indicateur	Echelle d'évaluation	Nbre de points
Projets /Activités	Niveau de responsabilités lié aux missions (humaine, financière, juridique, politique...)		Déterminant	6
			Fort	4
			Modéré	2
			Faible	1
Projets/Activités	Conduite de projet	Entreprendre et piloter avec méthode un projet aboutissant à la réalisation d'un service ou d'un produit fini	Oui	1
			Non	0
Projets/Activités	Préparation et/ou animation de réunion	Organiser et conduire une réunion de décision, d'information, de production ou de convivialité selon un ordre du jour établi, en respectant les différents temps, en veillant à l'expression de tous et en reformulant les conclusions	Oui	1
			Non	0
Projets/Activités	Conseil aux élus	Apporter son expertise aux élus dans la rédaction et mise en œuvre d'un projet afin de développer les politiques publiques et d'alerter les élus sur les risques techniques et juridiques	Oui	2
			Non	0

Critère 2 : Technicité, expertise, expérience ou qualification nécessaire à l'exercice des fonctions

Critère	Indicateur	Définition de l'indicateur	Echelle d'évaluation	Nbre de points
Technicité	Technicité / niveau de difficulté	Niveau de technicité du poste	Arbitrage/ décision	3
			Conseil/ interprétation	2
			Exécution	1
	Pratique et maîtrise d'un outil métier (langue étrangère, logiciel métier)	Utiliser <u>régulièrement</u> de <u>manière confirmée</u> un logiciel ou une langue étrangère dans le cadre de ses activités.	Oui	1
			Non	0
Qualification	Diplôme	Niveau de diplôme attendu sur le poste, et non pas niveau de diplôme détenu par l'agent occupant le poste	I (bac + 5 et plus)	5
			II (bac + 3 ou 4)	4
			III (bac + 2)	3
			IV (bac ou équivalent)	2
			V (CAP ou BEP)	1
	Habilitation / certification	Le poste nécessite-t-il une habilitation et ou une certification ?	Oui	1
			Non	0
Actualisation des connaissances	Niveau de nécessité de maintenir les connaissances à jour	Indispensable	3	
		Nécessaire	2	
		Encouragée	1	
Expertise	Connaissance requise	Niveau attendu sur le poste	Expertise	2
			Maîtrise	1
Expertise	Autonomie	Exercer ses activités sans constante supervision, s'organiser en prenant des initiatives dans un cadre de responsabilité défini. Degré d'autonomie accordé au poste	Large	3
			Encadrée	2
			Restreinte	1

Critère 3 : Sujétions particulières ou degré d'exposition du poste au regard de son environnement professionnel

Indicateur	Définition de l'indicateur	Echelle d'évaluation	Nbre de points
Mutualisation des fonctions de l'agent	Mise à disposition de l'agent au sein de collectivités de l'EPCI pour une durée estimée dans le cahier des charges	De 20 à 50% de son temps	4
		Jusqu'à 20% de son temps	2
		Aucune mutualisation	0
Relations externes / internes (typologie des interlocuteurs)	C'est la variété des interlocuteurs qui fait varier le nombre de points (points à cumuler pour un total maximum de 3)	Elus	1
		Administrés	1
		Partenaires extérieurs	1
Risque d'agression physique ou verbale		Fréquent	3
		Ponctuel	2
		Rare	1
Risque de blessure		Très grave	3
		Grave	2
		Légère	1
Itinérance/déplacements	L'agent est amené à se déplacer quotidiennement d'un lieu à un autre pour pouvoir exercer sa fonction. Les déplacements entre la résidence principale et le lieu de travail ne permettent pas de qualifier la fonction comme itinérante.	Oui	1
		Non	0
Variabilité des horaires		Fréquente	3
		Ponctuelle	2
		Rare	1
		Sans objet	0
Contraintes météorologiques ou risque bactériologique		Fortes	2
		Faibles	1
		Sans objet	0



Indicateur	Définition de l'indicateur	Echelle d'évaluation	Nbre de points
Engagement de la responsabilité financière (régie, bon de commandes, actes d'engagement, ...)	Capacité du poste à engager, seul, la responsabilité de la structure publique territoriale	Elevé	3
		Modéré	2
		Faible	1
		Sans objet	0
Engagement de la responsabilité juridique	Capacité du poste à engager, seul, la responsabilité de la structure publique territoriale	Elevé	3
		Modéré	2
		Faible	1
Acteur de la prévention (assistant ou conseiller de prévention)	Fonction qui contribue à l'amélioration de la prévention des risques professionnels en assistant et en conseillant l'autorité territoriale et le cas échéant les services dans la mise en œuvre des règles de santé et de sécurité au travail	Oui	1
		Non	0
Sujétions horaires (dans la mesure où ce n'est pas valorisé par une autre prime)	Travail le week-end/ dimanche et jours fériés/la nuit	Oui	1
		Non	0
Impact sur l'image de la structure publique territoriale	Impact du poste sur l'image de la structure publique territoriale	Indirect	1
		Direct	2